

INSPECTORATUL DE STAT AL MUNCII
MD-2068, mun.Chişinău, str. Miron Costin, 17/2, tel./fax +(373-22-499401). e-mail: secretariat@im.gov.md

LISTA DE VERIFICARE
în domeniul raporturilor de muncă

I. Numele, prenumele, și funcțiile inspectorilor care efectuează controlul:

II. Persoana și obiectul supus controlului:

Denumirea persoanei _____
Sediul juridic, cod fiscal _____

Numele, prenumele conducătorului persoanei supuse controlului/reprezentantului a acesteia _____

Unitatea structurală/funcțională supusă controlului (denumirea) _____

Sediul unității structurale/funcționale _____

Alte date caracteristice ale unității (după caz) _____
(domeniul de activitate conform CAEM-rev.2)

(efectivul de personal, inclusiv femei, minori, persoane cu dizabilități)

III. Informații despre persoana supusă controlului necesare pentru evaluarea riscului¹:

Criteriul²	Informația curentă (deținută de ISM la data inițierii controlului)	Gradul de risc	Informația curentă este valabilă (se bifează dacă este cazul)	Informația revizuită în cadrul controlului (se completează dacă este cazul)
1	2	3	4	5
Domeniul de activitate				
Numărul de angajați				
Istoricul conformității cu prevederile legislației, dar și cu prescripțiile emise				

Note:

¹ Tabelul se completează în timpul controlului.

² Se completează doar criteriile de risc aplicabile domeniului și persoanei supuse controlului.

IV. Lista de întrebări:

Nr. d/o	Întrebări	Referința legală	Conformitatea			Comentarii	Punctaj
			Da	Nu	Nu este cazul		
1.	Angajatorul asigură respectarea principiului egalității în drepturi a tuturor salariaților?	Codul muncii art.8					6
2.	Angajatorul a aprobat statele de personal ale unității?	Codul muncii, art. 10, alin.(2), lit. b')					10
3.	Angajatorul a efectuat asigurarea socială și medicală obligatorie a salariaților în modul prevăzut de legislația în vigoare?	Codul muncii, art. 10, alin.(2), lit. o)					20
4.	Se respectă clauzele contractului colectiv de muncă? Modificările sau completările contractului colectiv de muncă sunt aduse la cunoștința salariaților conform prevederilor legislației în vigoare (în termen de 5 zile lucrătoare de la data operării)?	Codul muncii art.31,34					4
5.	Se respectă prevederile convențiilor colective de nivel național, ramural, teritorial ce se răsfrâng asupra unității?	Codul muncii art.35, 38					5
6.	Până la admiterea la muncă, angajatorul informează persoana, care urmează a fi angajată sau transferată, despre condițiile de activitate în funcția propusă, prin proiectul contractului individual de muncă sau prin scrisoare oficială semnată de angajator?	Codul muncii, art.48, alin. (1)					5
7.	Contractul individual de muncă prevede conținutul minim prevăzut de art.49 alin(1) din Codul muncii?	Codul muncii, art.49, alin.(1)					20
8.	A încheiat angajatorul contract individual de muncă în scris cu fiecare din angajații săi?	Codul muncii, art.56					14
9.	Contractele individuale de muncă pe durată determinată au fost încheiate în baza temeiurilor prevăzute de art.55 al Codului muncii și altor acte legislative cu indicarea expresă a temeiului legal în textul contractului?	Codul muncii, art. 54 alin.(2), 55					5
10.	Salariații angajați pe o durată determinată se bucură de aceeași garanții ca și salariații angajați pe durată nedeterminată?	Codul muncii, art.55',					10

11.	Angajatorul care conform statelor de personal are 20 de angajați și mai mult: a) a creat sau a rezervat locuri de muncă și a angajat în muncă persoane cu dizabilități într-un procent de cel puțin 5 la sută din numărul total de salariați? b) asigură evidența cererilor (a documentelor anexate la acestea) ale persoanelor cu dizabilități care s-au adresat pentru a fi angajate în muncă într-un registru separat de strictă evidență, care conține înscrisuri privind deciziile de angajare sau refuz, cauzele refuzului, contestațiile etc.?	Legea nr.60/2012, art.34, alin. (4)					15
12.	Angajatorul care conform schemei de încadrare a personalului are 20 de angajați și mai mult, a informat direcția teritorială pentru ocuparea forței de muncă despre: a) locurile de muncă create și/sau rezervate pentru angajarea persoanelor cu dizabilități, în termen de 5 zile de la data la care au fost create/rezervate; b) ocuparea de către persoanele cu dizabilități a locurilor de muncă care au fost create/rezervate, în termen de 3 zile de la data la care au fost ocupate?	Legea nr.60/2012, art.34 alin.(5)					15
13.	Angajatorul utilizează, la completarea documentelor oficiale, denumirea de profesii sau funcții care corespund Clasificatorului ocupațiilor din Republica Moldova?	Legea nr.105/2018, art. 5 alin. (5)					6
14.	Angajatorul a informat subdiviziunea teritorială pentru ocuparea forței de muncă, în scris, despre toate locurile de muncă devenite vacante, în termen de 5 zile lucrătoare de la data la care au devenit vacante și în termen de 3 zile, asupra angajării șomerilor la locurile de muncă vacante?	Legea nr.105/2018, art. 14 alin. (1), lit.b) și c)					5
15.	Se acordă garanțiile / se respectă facilitățile acordate de legislație unor categorii de salariați – persoane cu dizabilități (în cazul în care ele nu beneficiază de facilități mai mari): a) persoanele cu dizabilități severe și accentuate, au o durată redusă a timpului de muncă de 30 de ore pe săptămână, cuantumul retribuirii	Legea nr.60/2012 art.38, 39					6

	muncii fiind egal cu cel stabilit pentru salariații cu durată normală a timpului de muncă? b) persoanele cu dizabilități severe, angajate în muncă, beneficiază de concediu anual cu o durată de 40 de zile calendaristice? c) persoanele cu dizabilități accentuate beneficiază de un concediu anual cu o durată de 32 de zile calendaristice?						
16.	Angajatorul eliberează gratuit salariatul în termen de 3 zile lucrătoare, la cererea lui scrisă, un certificat cu privire la munca în cadrul unității respective, în care urmează să se indice specialitatea, calificarea, funcția, durata muncii și cuantumul salariului?	Codul muncii art.67					11
17.	Contractul individual de muncă se modifică prin acordul suplimentar semnat de ambele părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia?	Codul muncii art.68					5
18.	Ordinul de încetare a contractului individual de muncă: a) conține referire la articolul, alineatul, punctul și litera corespunzătoare din lege; b) ordinul de încetare a contractului individual de muncă a fost adus la cunoștința salariatului prin depunere de semnătură;	Codul muncii art.81 alin.(3)					10
19.	Se respectă durata săptămânală a timpului de muncă (24 ore) pentru salariații în vârstă de la 15 la 16 ani?	Codul muncii art.96 alin.(2), lit.a)					20
20.	Se respectă durata săptămânală a timpului de muncă (35 ore) pentru salariații în vârstă de la 16 la 18 ani?	Codul muncii art.96 alin.(2) lit.b)					20
21.	Se respectă durata redusă a timpului de muncă de 35 de ore pentru salariații, care activează în condiții de muncă vătămătoare?	Codul muncii art.96 alin.(2) lit.c)					20
22.	Pentru salariații a căror muncă implică un efort intelectual și psihonoțional sporit, durata timpului de muncă nu depășește 35 de ore pe săptămână?	Codul muncii art.96 alin.(3)					15
23.	Este stabilită ziua sau săptămâna de muncă parțială la cererea femeilor gravide și a salariaților care au copii în vârstă de până la 10 ani sau copii cu dizabilități (inclusiv aflați sub tutelă) și cei care îngrijesc un	Codul muncii art.97 alin.(2)					15

24.	membrii al familiei bolnav, în conformitate cu certificatul medical?						
24.	Pentru salariații cu timp de muncă parțial, angajatorul întreprinde măsuri pentru a înlesni accesul la munca pe fracțiuni de normă la toate nivelurile din unitate, inclusiv la funcțiile calificate și de conducere?	Codul muncii art.97 ¹ alin.(3) lit.a)					15
25.	Angajatorul asigură, accesul salariaților cu timp de muncă parțial la o formare profesională, care să le sporească oportunitățile profesionale și mobilitate profesională?	Codul muncii art.97 ¹ alin.(3) lit.b)					10
26.	Angajatorul ține cont de cererile salariaților de a se transfera de la munca cu normă întreagă la munca pe fracțiune de normă și invers sau de a-și majora durata timpului de muncă, în cazul în care apare o asemenea oportunitate?	Codul muncii art. 97 ¹ alin.(3) lit.c)					10
27.	Angajatorul informează salariații despre funcțiile vacante cu normă întreagă și pe fracțiune de normă apărute în cadrul unității, în termen de 5 zile lucrătoare de la data apariției lor, printr-un anunț public plasat pe un panou informativ cu acces general la sediul unității (inclusiv la fiecare dintre filialele sau reprezentanțele acestora), precum și pe pagina sa web?	Codul muncii art. 97 ¹ alin.(4)					5
28.	Durata zilnică a timpului de muncă (a schimbului) nu depășește 12 ore?	Codul muncii art.99 alin.(1)					10
29.	La unitate se respectă durata zilnică normală a timpului de muncă?	Codul muncii art.100					15
30.	Este întocmit programul muncii în schimburi? Durata intreruperii în muncă între schimburi este mai mare decât durata dublă a timpului de muncă din schimbul precedent (inclusiv pauza pentru masă)?	Codul muncii art.101					10
31.	Durata zilei de muncă (schimbului) din ajunul zilei de sărbătoare nelucrătoare se reduce cu cel puțin o oră pentru salariați?	Codul muncii art.102, alin.(1), (2), (3)					5
32.	În unitate se ține evidența timpului de muncă efectiv prestat, de fiecare salariat, inclusiv a muncii suplimentare, a muncii prestate în zilele de repaus și în zilele de sărbătoare nelucrătoare?	Codul muncii art.106					20
33.	În cadrul programului zilnic de muncă, salariaților li se acordă o	Codul muncii art.107					5

	pauză de masă de cel puțin 30 de minute?	alin.(1)					
34.	Angajatorul acordă pauze suplimentare pentru alimentarea copilului?	Codul muncii art.108 alin.(1)					10
35.	Atragerea la munca suplimentară de către angajator se efectuează conform normelor în vigoare?	Codul muncii art.104, 105					11
36.	Salariații unității sunt antrenați la muncă în zilele de repaus și de sărbătoare cu respectarea limitărilor prevăzute de Codul muncii?	Codul muncii art.110, 111					10
37.	Salariaților remunerați în acord sau pe unitate de timp (oră sau zi), pentru zilele de sărbătoare nelucrătoare enumerate la alin. (1) art.111, în cazul în care zilele de sărbătoare nelucrătoare nu coincid cu zilele de repaus săptămânal, li se plătește salariul mediu?	Codul muncii art.111 alin. (1) ¹					14
38.	Este aprobat programul de acordare a concediilor de odihnă anuale?	Codul muncii art.116					5
39.	Se acordă anual concediul de odihnă?	Codul muncii art. 112, 118					14
40.	Salariații beneficiază de indemnizație de concediu, calculată conform prevederilor legale?	Codul muncii art.117, Hot.Guv. nr.426/2004					10
41.	În cazul rezilierii contractului individual de muncă se compensează concediile de odihnă anuale nefolosite?	Codul muncii art.119					14
42.	Se acordă concedii de odihnă anuale suplimentare?	Codul muncii art.121					13
43.	Rechemarea din concediul de odihnă anual se efectuează în conformitate cu legislația în vigoare?	Codul muncii art.122					7
44.	Angajatorul acordă concedii sociale conform normelor legale?	Codul muncii art.123, 124, 124 ¹ , 125, 126, 127					11
45.	Se efectuează calcularea indemnizațiilor pentru incapacitatea temporară de muncă cauzată de boli obișnuite sau de accidente nelegate de muncă, indemnizației pentru prevenirea îmbolnăvirilor (carantină), indemnizației pentru îngrijirea copilului bolnav, în corespundere cuprevederile legale?	Legea nr.289/2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale, art. 5 alin.(1), lit.a), b), g),					20

	pauză de masă de cel puțin 30 de minute?	alin.(1)					
34.	Angajatorul acordă pauze suplimentare pentru alimentarea copilului?	Codul muncii art.108 alin.(1)					10
35.	Atragerea la munca suplimentară de către angajator se efectuează conform normelor în vigoare?	Codul muncii art.104, 105					11
36.	Salariații unității sunt antrenați la muncă în zilele de repaus și de sărbătoare cu respectarea limitărilor prevăzute de Codul muncii?	Codul muncii art.110, 111					10
37.	Salariaților remunerați în acord sau pe unitate de timp (oră sau zi), pentru zilele de sărbătoare nelucrătoare enumerate la alin. (1) art.111, în cazul în care zilele de sărbătoare nelucrătoare nu coincid cu zilele de repaus săptămânal, li se plătește salariul mediu?	Codul muncii art.111 alin. (1 ¹)					14
38.	Este aprobat programul de acordare a concediilor de odihnă anuale?	Codul muncii art.116					5
39.	Se acordă anual concediul de odihnă?	Codul muncii art. 112, 118					14
40.	Salariații beneficiază de indemnizație de concediu, calculată conform prevederilor legale?	Codul muncii art.117, Hot.Guv. nr.426/2004					10
41.	În cazul rezilierii contractului individual de muncă se compensează concediile de odihnă anuale nefolosite?	Codul muncii art.119					14
42.	Se acordă concedii de odihnă anuale suplimentare?	Codul muncii art.121					13
43.	Rechemarea din concediul de odihnă anual se efectuează în conformitate cu legislația în vigoare?	Codul muncii art.122					7
44.	Angajatorul acordă concedii sociale conform normelor legale?	Codul muncii art.123, 124, 124 ¹ , 125, 126, 127					11
45.	Se efectuează calcularea indemnizațiilor pentru incapacitatea temporară de muncă cauzată de boli obișnuite sau de accidente nelegate de muncă, indemnizației pentru prevenirea îmbolnăvirilor (carantină), indemnizației pentru îngrijirea copilului bolnav, în corespundere cuprevederile legale?	Legea nr.289/2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale, art. 5 alin.(1), lit.a), b), g),					20

	compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile?	art.139					
58.	Se compensează pierderile cauzate de neachitarea la timp a salariului?	Codul muncii art. 145, HG nr.535/2003					10
59.	Salariații concediați în legătură cu lichidarea unității sau cu încetarea activității angajatorului persoană fizică sau cu reducerea numărului ori a statelor de personal la unitate, beneficiază de plata indemnizației de eliberare din serviciu? În legătură cu reducerea statelor de personal au beneficiat de indemnizații?	Codul muncii art. 186, alin (1)					11
60.	Sunt respectate prevederile legale ce țin de acordarea garanțiilor și compensațiilor în caz de: a) deplasare în interes de serviciu; b) transferare la lucru într-o altă localitate; c) îmbinare a muncii cu studiile; d) încetare a contractului individual de muncă; e) în alte cazuri?	Codul muncii art.173-197 ^{1/2}					15
61.	În unitate este aprobat regulamentul intern al unității? a) Conținutul regulamentului intern corespunde prevederilor legale? b) În regulamentul intern al unității este stabilit regimul de muncă pentru fiecare categorie de salariați?	Codul muncii art.198, alin.(1), 199 alin.(1), 98 alin.(4)					5
62.	Se respectă garanțiile la angajarea femeilor gravide și celor ce au copii cu vârsta de până la 4 ani ?	Codul muncii art.247					8
63.	În cazul salarizării: a) pe unitate de timp, salariaților în vârstă de până la 18 ani salariul li se plătește ținându-se cont de durata redusă a muncii zilnice? b) salariaților minori care lucrează în acord este retribuită în baza tarifelor pentru munca în acord stabilite salariaților adulți?	Codul muncii art. 152 alin.(1), (2)					15
64.	Salariații în vârstă de până la 18 ani sunt angajați numai după ce au fost supuși unui examen medical preventiv?	Codul muncii art.253, alin.(1)					10
65.	Se utilizează munca persoanelor în vârstă de până la 18 ani la lucrările cu condiții de muncă grele, vătămătoare și/sau periculoase, la lucrări subterane, precum și la lucrări care pot să aducă prejudicii sănătății sau integrității morale a	Codul muncii art.255 alin.(1)					15

	minorilor?					
66.	Concedierea salariaților în vârstă de până la 18 ani, cu excepția cazului de lichidare a unității, a avut loc cu acordul scris al agenției teritoriale pentru ocuparea forței de muncă?	Codul muncii art.257				10
67.	Se respectă modul și termenii de aplicare a sancțiunilor disciplinare?	Codul muncii art.206 – 211 ¹				10
68.	Se respectă cuantumul remunerației orare a zilelor, stabilite de părți pentru o zi de lucru (8 ore)?	Legea nr. 22/2018, art.9 alin.(2)				20
69.	Beneficiarul de lucrări agricole ține Registrul de evidență a zilelor și îl păstrează la sediu?	Legea nr. 22/2018, art.10 alin.(2), lit.a)				15
70.	Beneficiarul de lucrări agricole completează Registrul de evidență a zilelor, înainte de începerea activității zilierului, conform instrucțiunii prevăzute în anexa nr.2?	Legea nr. 22/2018, art.10 alin.(2), lit.b)				10
71.	Beneficiarul de lucrări agricole prezintă un extras din Registrul de evidență a zilelor inspecției teritoriale de muncă în a cărei rază de competență este amplasat, în corespundere cu art. 5 alin. (2)?	Legea nr. 22/2018, art.10 alin.(2), lit.c)				10

V. Punctajul pentru evaluarea riscului:

Încălări	Numărul de întrebări conform clasificării încălcărilor <i>(toate întrebările aplicate)</i>	Numărul de încălcări constatate în cadrul controlului <i>(toate întrebările neconforme)</i>	Gradul de conformare conform numărului de încălcări <i>% (1-col 3/col 2) x100%</i>	Pondere valorică totală conform clasificării încălcărilor <i>(suma punctajului tuturor întrebărilor aplicate)</i>	Pondere valorică a încălcărilor constatate în cadrul controlului <i>(suma punctajului întrebărilor neconforme)</i>	Gradul de conformare conform numărului de încălcări <i>% (1-col 6/col 5) x100%</i>
1	2	3	4	5	6	7
Minore						
Grave						
Foarte grave						
Total						

VI. Ghid privind sistemul de apreciere a întrebărilor:

Calificarea încălcărilor	Punctajul
Minore	1 – 5
Grave	6 – 10
Foarte grave	11 - 20

VII. Lista actelor normative relevante:

Nr. d/o	Indicativul	Titlul
1.	Codul muncii nr.154 din 28 martie 2003	Codul muncii

2.	Legea nr.289 din 22 iulie 2004	privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale
3.	Legea nr.60 din 30 martie 2012	privind incluziunea socială a persoanelor cu dizabilități
4.	Legea nr.22 din 23 februarie 2018	privind exercitarea unor activități necalificate cu caracter ocazional desfășurate de zilieri
5.	Legea nr.105 din 14 iunie 2018	cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj
6.	Hotărârea Guvernului nr.743 din 11 iunie 2002	cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară
7.	Hotărârea Guvernului nr.535 din 07 mai 2003	privind aprobarea Modulului de calculare și de plată a sumei de compensare a pierderii unei părți din salariu în legătură cu încălcarea termenelor de achitare a acestuia
8.	Hotărârea Guvernului nr.426 din 26 aprilie 2004	privind aprobarea Modulului de calculare a salariului mediu
9.	Hotărârea Guvernului nr.108 din 03 februarie 2005	privind aprobarea Regulamentului cu privire la condițiile de stabilire, modul de calcul și de plată a indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă
10.	Hotărârea Guvernului nr.165 din 9 martie 2010	cu privire la cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real

Întocmită la data de _____

Semnătura inspectorilor prezenți la realizarea controlului:

(Nume, prenume)

(Semnătura)

(Data aducerii la cunoștință)

(Nume, prenume)

(Semnătura)

(Data aducerii la cunoștință)